

Juryreglement

Samenstelling en werkwijze Jury De Actuaris van het Jaar & Actuarieel Talent van het Jaar Prijs

Artikel 1. Samenstelling

1.1 De Jury bestaat uit minimaal 5 leden; het maximum aantal leden is 8.

1.2 Bij de samenstelling van de Jury wordt gelet op een goede spreiding qua achtergrond (pensioenfonds, verzekeraar en consultancy), functie, betrokkenheid bij actuariaat/actuarissen, visie op actuariaat en financial riskmanagement.

1.3 De Jury stelt in onderling overleg een schema vast voor opvolging en wel op zodanige wijze dat de hiervoor beschreven spreiding en ook de continuïteit is gewaarborgd.

1.4 De Jury opereert onafhankelijk van de initiatiefnemer van deze prijs en komt op basis van de vastgestelde kwaliteitscriteria tot een oordeel.

1.5 De Jury benoemt uit haar midden een voorzitter en kan eventuele verdere taken onderling verdelen.

2. Werkwijze

2.1 De Jury beoordeelt de ingezonden voordrachten aan de hand van de in het deelnamereglement gestelde criteria en komt op basis daarvan tot een longlist van mogelijke kandidaten. Op basis van individuele interviews komt de Jury tot een shortlist met genomineerden.

2.2 De Jury vergadert minimaal eenmaal per jaar en eventueel vaker als dit wenselijk wordt geacht.

2.3 Ieder Jurylid beoordeelt ieder van de genomineerden voor De Actuaris van het Jaar Prijs met een cijfer op een schaal van 1 t/m 10, waarbij 10 als hoogste waardering geldt. Het eindcijfer van de Jury wordt bepaald als het rekenkundig gemiddelde van de door ieder Jurylid toegekende cijfers.

2.4 Als een Jurylid een duidelijke (financiële) relatie heeft met één van de genomineerden, zal dit Jurylid voor deze genomineerde geen cijferoordeel geven.

2.5 De Jury maakt De Actuaris van het Jaar bekend tijdens Actuarisdag.

3. Slotbepalingen

3.1 In gevallen waarin dit Juryreglement niet voorziet beslist de Jury. De Jury zal in een dergelijk geval in goed overleg tot een aanpassing van het Juryreglement komen.

3.2 De Jury kan ook op eigen initiatief in goed gezamenlijk overleg tot verbeteringen en verduidelijkingen besluiten.